Mit Herz und System

- Gemeinsam für ein besseres Leben -





Reinigungskraft (m/w/d)

AWO Service GmbH Rudolstadt

So bringen Sie sich bei uns ein:

- Unterhalts- und Sichtreinigung in Aufenthaltsräumen, Sanitärbereichen, Fluren, Büros und der Küche
- Reinigung von Treppenhäusern und Fußböden
- Einhaltung von Hygiene- und Infektionsschutzstandards
- Müllentsorgung, Materialpflege, Auffüllen von Verbrauchsmaterialien
- Bedienung und Pflege von Reinigungsgeräten und -mitteln
- Dokumentation der durchgeführten Reinigungsarbeiten
- Vertretungseinsätze in weiteren AWO-Einrichtungen der Region nach Bedarf
- Gegenseitige Unterstützung im Arbeitsteam (z. B. Urlaubsund
- Krankenvertretung)
- Einsatzzeit: täglich ab 6:00 Uhr

Das erwarten wir von Ihnen:

- Idealerweise Erfahrung in der Unterhaltsreinigung
- Körperliche Belastbarkeit und Bereitschaft zu stehender / gehender Tätigkeit
- Führerschein Klasse B von Vorteil (für Vertretungseinsätze)
- Idealerweise Gesundheitspass vorhanden
- Hoher Qualitäts- und Hygienestandard, Sorgfalt, Zuverlässigkeit und strukturierte Arbeitsweise
- Verantwortungsbewusstsein und Diskretion in sensiblen Bereichen sowie freundliches und respektvolles Auftreten
- Teamfähigkeit und ausgeprägte Dienstleistungsorientierung
- Flexibilität und Bereitschaft zu Vertretungseinsätzen in anderen Einrichtungen der AWO Rudolstadt

Kontakt:

Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail oder Post an:

AWO Service GmbH Rudolstadt Leiterin Personal Cordula Braun Caspar-Schulte-Straße 1 07407 Rudolstadt



bewerbung@awo-rudolstadt.de



Arbeitsbeginn:

Ab sofort, unbefristet



Arbeitszeit:

27 Stunden / Woche



Arbeitsort:

Seniorenheim Rudolstadt

Das können Sie von uns erwarten:

- Sicherer Arbeitsplatz
- Attraktive und leistungsgerechte Vergütung
- Mind. 30 Tage Urlaub
- Geldwerte Mitarbeiterprämie pro Monat für die Gesunderhaltung
- Betriebliche Gesundheitsförderung durch z. B. betriebsärztliche Betreuung
- Eine sinnvolle Tätigkeit, die sichtbar Wirkung zeigt
- Möglichkeiten, sich in einem kleinen, familiären Team einzubringen
- Verlässliche Arbeitsbedingungen und klare Zuständigkeiten
- Familienbewusste Personalpolitik durch z. B. Unterstützungsmöglichkeiten bei der Kinderbetreuung
- Gute Arbeitsatmosphäre innerhalb eines offenen und partnerschaftlichen Teams